

公司请你来干嘛？

做工作，整天想着老大主动教你，那请到学校去，你去交学费而不是你领工资！

做工作，要让老大哄着你做事，那请回妈妈身边去，因为没有人有时间无故哄你！

优秀的人是属于积极、努力、跟上、会伸手的、配合的人！

业绩是要靠自觉自律自励的，优秀的人从来都是“马不扬鞭自奋蹄”优秀的人从来不需要别人天天盯着做事！

一、公司请你来做什么？

1、请你来是解决问题而不是制造问题

2、如果你不能发现问题或解决不了问题，你本人就是一个问题

3、你能解决多大的问题，你就坐多高的位子

4、你能解决多少问题，你就能拿多少薪水

5、让解决问题的人高升，让制造问题的人让位，让抱怨问题的人下课

二、问题就是你的机会

公司的问题：就是你改善的机会；

客户的问题：就是你提供服务的机会；

自己的问题：就是你成长的机会；

同事的问题：就是你提供支持建立合作机会；

领导的问题：就是你积极解决获得信任的机会

竞争对手的问题：就是你变强的机会。

三、不要轻易离开团队

1、不要老想着做不顺就放弃，哪个团队都有问题，哪个团队

都有优点。

2、跟对领导很重要，愿意教你的，放手让你做的领导，绝对要珍惜。

3、团队的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会！

4、心怀感恩之心，感谢系统给你平台，感谢伙伴给你配合。

5、创造利润是你存在的核心价值，创业不是做慈善。

6、遇到问题请先思考，只反映问题是初级水平，思考并解决问题才是高级水平。

四、谁能享受到胜利成果

第一：能始终跟着团队一起成长的人。

第二：对团队的前景始终看好的人。

第三：在团队不断的探索中能找到自己位置的人。

第四：为了团队新的目标不断学习新东西的人。

第五：抗压能力强且有耐性的人。

第六：与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的人

第七：不计较个人得失，顾全大局的人。

第八：雄心博大，德才兼备，有奉献的人！

五、不为失败找借口

第一段：你的责任就是你的方向，你的经历就是你的资本，你的性格就是你的命运。

第二段：复杂的事情简单做，你就是专家；简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家。

第三段：美好是属于自信者的，机会是属于开拓者的，奇迹是属于执著者的！你若不想做，总会找到借口；你若真想做，总

会找到方法！

六、对领导而言

1、对你有严格要求的领导，才是能真正帮助你成长的好领导，使我痛苦者，必使我强大！

2、任何强大公司都不会给下属安全感，用最残忍方式激发每个人变得强大，自强不息！

3、凡是想办法给下属安全感的公司都会毁灭的，因为再强大的人，在温顺的环境中都会失去狼性！

4、凡是想方设法逼出员工能力，开发员工潜力的公司都会升腾不息，因为在这种环境下，要么变成狼，要么被狼吃掉！

5、最不给员工安全感的公司，其实给了真正的安全感，因为逼出了他们的强大，逼出了他们的成长，也因此他们有了未来！

6、如果真的爱你的下属，就考核他，要求他，高要求，高目标，高标准，逼迫他成长！

7、如果你碍于情面，低目标，低要求，低标准养了一群小绵羊、老油条，小白兔。这是对下属最大的不负责任！因为这只会助长他们的任性、嫉妒和懒惰。

让你的下属因为你而成长，拥有正确的人生观，价值观，并具备了完善的品行，让员工不断的成长，就是领导对下属最伟大的爱。

来源：商业学府，文字版权属于原作者，如有侵权请联系删除。